



Anders



Ja



D66



Functieprofielen D66



Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. De persoonlijkheidskenmerken van een succesvol D66'er
3. Kerncompetenties
4. De profielen
 - Raadslid
 - Wethouder
 - Burgemeester
 - Statenlid
 - Gedeputeerde
 - Tweede Kamerlid
 - Eerste Kamerlid
 - Europees Parlements lid

Anders

Ja

D66

1. Inleiding

In aanloop naar de volgende verkiezingen is het goed om duidelijk vast te stellen waaraan (nieuwe) politieke kandidaten voor D66 moeten voldoen. Deze functieprofielen bieden hierbij een referentiekader voor de D66 organisatie. Afdelingsbesturen, regiobesturen en het Landelijk Bestuur kunnen teruggrijpen en refereren naar deze profielen bij werving, selectie, bijscholing of beoordeling van kandidaten.

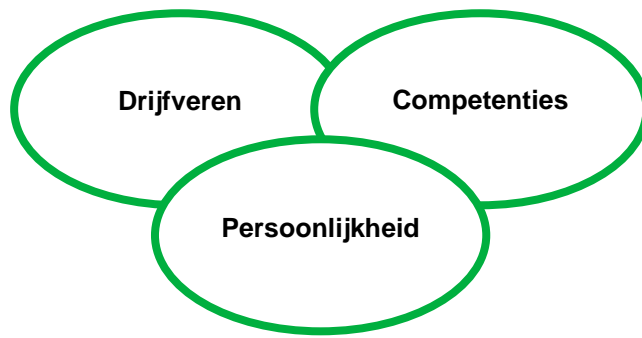
Om de profielen zo volledig en specifiek mogelijk te maken zijn er bij de totstandkoming van dit document verscheidene mensen vanuit de partij geraadpleegd. Met de volgende mensen is in persoonlijke gesprekken ingegaan op de verbetering en specificatie van de profielen:

- Rudi Nieuwenhoven, Voorzitter Talentencommissie
- Gerhard Brunsveld, Manager Bestuurs- en Verenigingsondersteuning (Landelijk Bureau)
- Maartje Jansen, International Officer en Routeplanner (Route66)
- Klaartje Sluijs, Manager Talentontwikkeling (Landelijk Bureau)
- Arjan Eleveld, Algemeen Directeur LTP
- Elbert Roest, Burgemeester Laren
- Jan Hoekema, Burgemeester Wassenaar
- Jan Petit, Vicevoorzitter Politiek Landelijk Bestuur
- Martijn Bordewijk, Gemeenteraadslid Den Haag
- Frans van Essen, Directeur Landelijk Bureau
- Frank van Mil, Directeur Mr. Hans van Mierlo Stichting
- Robert Strijk, Wethouder Leiden
- Paul de Beer, Gemeenteraadslid Breda
- Dilia Leitner, Gemeenteraadslid Haarlem
- Arjan Kleuver, Gemeenteraadslid Utrecht
- Peter van Dolen, Gemeenteraadslid Leidschendam-Voorburg
- Sabine Verschoor, Gemeenteraadslid Leiden
- Pauline Heijkoop, Ambtelijk secretaris Tweede Kamerfractie

De opzet van elke profiel is als volgt:

- Begonnen wordt met een uiteenzetting over de drijfveren en basisvereisten die nodig zijn om de functie met succes uit te kunnen voeren.
- Vervolgens worden een aantal competenties genoemd die hierbij van belang zijn.

Voorafgaand aan de profielen wordt stilgestaan bij de persoonlijkheidskenmerken van een succesvol D66 politicus. Hierbij zal de ideale D66 politicus worden afgezet tegen zijn directe evenbeeld. De samenhang van de drie onderdelen (drijfveren, competenties en persoonlijkheid) is hieronder in een figuur vormgegeven.



Er is gekozen voor dit model vanwege de grote toepasbaarheid die het heeft bij de analyse van het competentieprofiel van een individu, een team, maar ook van een functie of een organisatieonderdeel. In samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam is er door LTP uitgebreid onderzoek gedaan naar de meetbaarheid van competenties. Alle competenties bleken te correleren met meerdere andere competenties. Sommige geformuleerde competenties waren al op voorhand duidelijke containerbegrippen, bestaande uit het samenspel van meerdere competenties. Een duidelijk voorbeeld hiervan is 'leiderschap'. Dit bestaat uit zoveel factoren dat de beoordeling dat iemand tekort schiet op deze (container-)competentie, nauwelijks informatie geeft over wat er ontwikkeld moet worden. Het onderzoek toonde vervolgens aan dat alle relatief zuiver geformuleerde competenties zijn te clusteren in drie gebieden:

- **Denken**
Cognitieve competenties, met name analytisch vermogen en oplossingen bedenken.
- **Voelen**
Sociale competenties, met name sensitiviteit en het vermogen vaardig met mensen om te gaan.
- **Kracht**
Competenties samenhangend met bestendigheid en initiatief, waaronder resultaatgerichtheid.

Omwille van de leesbaarheid wordt in dit document gesproken over 'hij'. Overall waar 'hij' staat wordt 'hij/zij' bedoeld.

Anders

Ja

D66

Intelligent

Evenwichtig

Open van geest

Consciëntieus

Extravert

Initiatiefrijk

2. De persoonlijkheidskenmerken van een succesvol D66'er

De persoonlijkheidskenmerken van de 'ideale' en succesvolle D66 politicus kunnen worden geschaard onder zes kernkenmerken, namelijk:

- **Intelligentie;**
- **Evenwichtigheid;**
- **Het hebben van een open geest;**
- **Consciëntieusheid;**
- **Extraversie;**
- **Initiatief.**

Wanneer bovenstaande basiskkenmerken worden toegepast op de succesvolle D66'er dan kan zijn persoonlijkheid als volgt worden omschreven:

- **Intelligentie:** hij zal zeker idealistisch zijn, maar is in het denken logisch en analytisch.
- **Emotionele stabiliteit:** hij laat zich niet snel uit het evenwicht brengen, reageert niet snel defensief of geprikkeld op tegenstand maar is wel enthousiast en betrokken.
- **Open van geest:** hij is onderzoekend en nieuwsgierig van aard en zeker niet dogmatisch in het denken. Hij staat open voor zijn omgeving, zowel lokaal als internationaal. Hierbij zal hij niet bang zijn nog niet gebaande paden te betreden.
- **Consciëntieus:** hij is onderzoekend en nieuwsgierig van aard en zeker niet dogmatisch in het denken.
- **Extraversie:** hij is niet introvert van karakter en het kost hem geen moeite om anderen te benaderen.
- **Initiatief:** hij is initiatiefrijk en betrokken bij een groot aantal verschillende (maatschappelijke) gebieden.

Een D66'er in een politieke rol onderscheidt zich door zijn toekomst gerichte, onderzoekende houding en nieuwsgierige aard, met een grootse maatschappelijke interesse. Hij heeft een open, transparant, energiek en extravert karakter dat hij laat zien door zijn onafhankelijke manier van denken. Hij laat transparantie zien in zijn doen en laten. In zijn handelen toont hij openheid van zaken en hij is kritisch op het eigen functioneren en op het functioneren van zijn fractiegenoten of medebestuurders. Wanneer zijn functioneren niet toereikend is dan neemt hij hiervoor persoonlijk verantwoordelijkheid. Bij het innemen van standpunten staat de D66'er open voor argumenten van anderen en is hij bereid zijn opvattingen te herzien. Hij zal altijd blijven vragen, niets is vanzelfsprekend.

Het overbrengen van de standpunten van D66, zowel in gedrag als in opvatting, is een belangrijk aspect van een D66'er in de politiek. Hij laat zich leiden door de vijf richtingwijzers die het sociaal-liberale gedachtegoed van D66 kenmerken. Echter, niet elke richtingwijzer hoeft even sterk vertegenwoordigd te zijn. Alle richtingwijzers dienen

wel in ogenschouw te worden genomen bij het functioneren als vertegenwoordiger of bestuurder. Kennis van de verschillende richtingwijzers is dan ook vereist.

Dit is een ideaal beeld, een D66'er zal in de praktijk niet aan alle eisen voldoen die hier gesteld worden. Er wordt echter wel verwacht dat een D66 politicus streeft naar het zo goed mogelijk meenemen van deze kenmerken in zijn houding.

Tegenhanger...

Nu vast vastgesteld hoe een succesvol D66'er ideaal gezien uit ziet, krijgt ook zijn tegenhanger een gezicht.

Een opsomming met voorbeelden van eigenschappen en overtuigingen die niet overeenkomen met die van een succesvol D66'er zijn:

- Conservatief/behoudend;
- Reactionair;
- Intellectueel lui;
- Bekrompen;
- Xenofob;
- Feodaal;
- Marktfundamentalist;
- Dogmatisch;
- Ondemocratisch;
- Onliberaal.

Anders

Ja

D66

3. Kerncompetenties

Zoals eerder al is aangegeven kan er een verdeling worden gemaakt tussen de verschillende competenties. In de profielen zijn de competenties aan de hand van deze verdeling ingedeeld.

Een aantal van deze competenties is echter universeel toe te passen op alle profielen, dit zijn de kerncompetenties. Deze competenties zijn uit de profielen gehaald en zullen hieronder nader worden toegelicht. De competenties hebben dezelfde prioriteit als de competenties in de profielen en zijn slechts verplaatst ten behoeve van het gebruiksgemak van de profielen.

Binnen het kader van denken-voelen-kracht dat in de profielen wordt gebruikt kunnen de competenties die worden geplaatst onder voelen worden beschouwd als kerncompetenties.

Voelen (sociale competenties)

- Netwerkgerichtheid. Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werkgerelateerde doelen te realiseren.
- Aanpassingsvermogen. Het vermogen open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en daarbij het persoonlijke belang ondergeschikt te maken en zich aan te passen aan nieuwe situaties. Tevens het vermogen zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.
- Overtuigingskracht. Hij slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken.

Naast deze competenties is politieke sensitiviteit ook een kerncompetentie. De competentie is als volgt te definiëren:

- Politieke sensitiviteit. Doorzien van maatschappelijke en politieke processen. Zien van politieke kansen en gevaren.

Daarnaast geldt voor alle profielen dat de politici zich sterk extern gericht moeten profileren.



4. DE PROFIELEN

Anders

Ja

D66

Het raadslid is toegewijd en loyaal aan D66 en aan de gemeente waarin hij zijn functie als raadslid vervult en de lokale afdeling van D66 die hierbij betrokken is.

Raadslid

Basisvereisten en drijfveren voor een raadslid

Het raadslid is toegewijd en loyaal aan D66 en aan de gemeente waarin hij zijn functie als raadslid vervult en de lokale afdeling van D66 die hierbij betrokken is. Hierbij laat hij een netwerkgerichte werkwijze zien. Er wordt van het raadslid verwacht dat hij zich permanent bezig houdt met campagne voeren.

Het raadslid moet hierbij in ogenschouw nemen dat het vervullen van een rol in de gemeenteraad meer is dan het bijwonen van de vergaderingen. Van het raadslid wordt verwacht dat hij een actieve en betrokken houding heeft met de bewoners en maatschappelijke organisaties in zijn gemeente. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het bezoeken van wijkvergaderingen, het bijwonen van sportwedstrijden en andere evenementen. De maatschappelijke betrokkenheid moet worden gecombineerd met een onafhankelijke en controlerende houding in de raad.

Een D66 raadslid moet beschikken over voldoende tijd voor het uitvoeren van zijn taken als raadslid en flexibel met deze tijd om kunnen gaan. Het raadswerk neemt minimaal 10 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden, zowel overdag, 's avonds als in het weekend.

Buiten dit moet een raadslid minimaal een half jaar lid zijn van D66 of de betreffende persoon moet dispensatie hebben van het Landelijk Bestuur.

Competenties van een raadslid

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een raadslid ook beschikken over onderstaande competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.
- Oordeelsvorming. Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

Voelen (sociale competentie)

Zie hoofdstuk 3 over kerncompetenties.

Kracht (realisatie competenties)

- Initiatief. Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- Stressbestendigheid. Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.

- Onderhandelen. Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.

Bovenstaande basisvereisten gelden voor elk raadslid afzonderlijk. De expertise van elk raadslid kan echter verschillen en er zal dan ook bij de selectie van raadsleden moeten worden gelet op een zo breed mogelijke spreiding van disciplines binnen de fractie. Zo verdient het aanbeveling om altijd een jurist en een financieel expert in de fractie op te nemen (of daar omheen te organiseren).

Fractievoorzitter

Naast het profiel van het raadslid zijn er voor de fractievoorzitter nog een aantal aanvullende vereisten waaraan moet worden voldaan:

- De fractievoorzitter moet beschikken over een hoog ontwikkeld onderhandelingsvermogen.
- Hij moet de relaties binnen de fractie goed kunnen houden, zonder dat dit ten koste gaat van de eenduidigheid van de standpunten die de partij uitdraagt.
- Tevens beschikt hij over sturende en coachende kwaliteiten.

Deze kwaliteiten gebruikt hij o.a. door zelfontwikkeling te stimuleren binnen zijn fractie en door opbouwende kritiek te geven daar waar dat nodig blijkt.

Anders

Ja

D66

Wethouder

Basisvereisten en drijfveren voor een wethouder

Door het huidige duale systeem wordt het van een wethouder vereist zich zelfstandig op te stellen ten opzichte van de gemeenteraad en de eigen fractie. Hij toont hierbij leiderschap en gebondenheid in de gemeentelijke organisatie.

In zijn functie als bestuurder van een gemeente handelt een wethouder in woord en daad binnen algemeen aanvaardbare sociale en ethische normen en is wanneer nodig zelf daarop aanspreekbaar en durft ook anderen hierop aan te spreken. De wethouder stelt zich integer op (zie ook de model-gedragscode, een samenwerkingsverband tussen het ministerie van BZK, VNG, IPO en UVW).

Tevens wordt van de wethouder verwacht dat hij affiniteit heeft met het openbaar bestuur en met de belangen van de portefeuille die hij binnen het college behartigt. Hij durft compromissen te sluiten en van standpunten af te stappen wanneer dit beter is voor het belang van de gemeente.

Competenties van een wethouder

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een wethouder beschikken over onderstaande competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.
- Oordeelsvorming. Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

Voelen (sociale competenties)

Zie hoofdstuk 3 over kerncompetenties.

Kracht (realisatie competenties)

- Initiatief. Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- Stressbestendigheid. Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.
- Verantwoordelijkheid. Verantwoording nemen voor aangegane verplichtingen en de consequenties van de verplichtingen dragen.
- Onderhandelen. Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. Tevens acceptatie voor ideeën en standpunten verkrijgen door communicatie en persoonlijk overwicht.

Anders

Ja

D66

Burgemeester

Basisvereisten en drijfveren voor een burgemeester

Een D66 burgemeester neemt in iedere situatie die zich voordoet een passende positie in en identificeert zich met de mensen met wie hij op dat moment van doen heeft. Hij is het verbindende element tussen mensen en belangen en kan als dat nodig is bijdragen aan het tot stand komen van een gemeenschappelijke visie. Als burgervader en voorzitter van de Raad geeft de burgemeester het goede voorbeeld, is hij transparant, eenduidig en handelt hij volgens algemeen geaccepteerde normen en waarden. Hij onderneemt acties en treedt op in situaties die daarom vragen, in crisissituaties straalt de burgemeester rust en vertrouwen uit.

Een burgemeester staat boven de partijen en heeft zoveel gezag dat anderen hem deze positie toekennen.

Wanneer wordt gekeken naar de verschillen en overeenkomsten tussen burgemeesters van grote of kleine gemeenten, dan valt het volgende op. In een grote gemeente speelt het concept 'burgervader' een grotere betekenis in de dagelijkse praktijk dan in kleine gemeenten. Dit komt doordat de portefeuilles van wethouders in grote gemeenten breder zijn dan die van wethouders in kleine gemeenten.

Competenties van een burgemeester

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een burgemeester ook voldoen aan onderstaande competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Oordeelsvorming. Informatie en mogelijke handelwijzen in het licht van relevante criteria tegen afwegen en tot realistische beoordelingen komen.
- Visie. De richting waarin de gemeente zal gaan en de doelen die moeten worden nagestreefd op een aansprekende wijze overbrengen en er draagvlak voor creëren.
- Monitoren. Bewaken van de voortgang van processen of activiteiten, alsook de voortgang van eigen functieactiviteiten en verantwoordelijkheden bewaken en controleren.

Voelen (sociale competenties)

Zie hoofdstuk 3 over kerncompetenties.

Kracht (realisatie competenties)

- Veerkracht. Effectief blijven presteren onder tegenslag, teleurstelling, tegenspel, tijdsdruk of loyaliteit aan groepen met verschillende belangen.
- Daadkracht. Kansen signaleren en ernaar handelen. Liever uit zichzelf beginnen dan passief afwachten. Acties ondernemen om doelen te bereiken.
- Overtuigingskracht. Er op gericht zijn om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen en ideeën.

- Doorzettingsvermogen. Gedurende een lange periode actief zijn wanneer de functie dat vraagt. Straalt dit uit en weet dit over te dragen op anderen, uithoudingsvermogen hebben.
- Besluitvaardigheid. Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties, of zich vastleggen door het uitspreken van meningen.
- Onderhandelen. Weet successen te behalen in onderhandelingsituaties, kan belangen benoemen en draagt zorg voor het behoud van goede relaties met alle betrokken partijen.
- Verbinden. Geeft richting en binding aan een groep of gemeenschap. Brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer.

Buiten deze competenties kan, voor een zelfevaluatie, ook gebruik worden gemaakt van de competentie quickscan van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, te vinden op de volgende website: www.hoewordtikburgemeester.nl

Anders

Ja

D66

Statenlid

Basisvereisten voor een Statenlid

Het Statenlid is toegewijd en loyaal aan D66, maar ook aan de provincie waarin hij zijn functie als Statenlid vervult. Hierbij laat hij een netwerkgerichte werkwijze zien.

Het Statenlid moet hierbij in ogenschouw nemen dat het vervullen van zijn rol als vertegenwoordiger zowel een politieke als een maatschappelijke functie heeft. Er wordt een actieve en maatschappelijk betrokken houding in de regionale samenleving verwacht van het Statenlid, deze houding moet een inhoudelijk karakter hebben. Hij moet (planmatig) kunnen omgaan met abstracte en brede thema's die de lokale politiek overstijgen. Het werk van een Statenlid neemt veel tijd in beslag, hier moet rekening mee worden gehouden. De maatschappelijke betrokkenheid moet worden gecombineerd met een onafhankelijke houding.

Buiten dit moet een Statenlid minimaal een half jaar lid zijn van D66 of de betreffende persoon moet dispensatie hebben van het Landelijk Bestuur.

Competenties van een Statenlid

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een Statenlid ook beschikken over onderstaande competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare properties.
- Oordeelsvorming. Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

Voelen (sociale competenties)

Zie hoofdstuk 3 over kerncompetenties.

Kracht (realisatie competenties)

- Initiatief. Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen
- Stressbestendigheid. Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.
- Onderhandelen. Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.

Bovenstaande basisvereisten gelden voor elk Statenlid afzonderlijk. De expertise van elk Statenlid kan echter verschillen en er zal dan

ook bij de selectie van Statenleden moeten worden gelet op een zo breed mogelijke spreiding van disciplines binnen de fractie.

Fractievoorzitter

Naast het profiel van het raadslid zijn er voor de fractievoorzitter nog een aantal aanvullende vereisten waaraan moet worden voldaan:

- De fractievoorzitter moet beschikken over een hoog ontwikkeld onderhandelingsvermogen.
- Hij moet de relaties binnen de fractie goed kunnen houden, zonder dat dit ten koste gaat van de eenduidigheid van de standpunten die de partij uitdraagt.
- Tevens beschikt hij over sturende en coachende kwaliteiten.

Deze kwaliteiten gebruikt hij o.a. door zelfontwikkeling te stimuleren binnen zijn fractie en door opbouwende kritiek te geven daar waar dat nodig blijkt.

Anders

Ja

D66

Gedeputeerde

Basisvereisten en drijfveren voor een gedeputeerde

Gezien het huidige duale systeem van het Nederlandse staatsbestel wordt van een gedeputeerde vereist zich zelfstandig op te stellen ten opzichte van de Provinciale Staten en de eigen fractie.

In zijn functie als bestuurder van een provincie handelt een gedeputeerde in woord en daad binnen algemeen aanvaardbare sociale en ethische normen en is wanneer nodig zelf daarop aanspreekbaar en durft ook anderen hierop aan te spreken. De gedeputeerde stelt zich integer op. Hij heeft een sterk ontwikkeld verantwoordelijkheidsgevoel en zal zich niet tevredenstellen met half werk of onvoldoende kwaliteit.

Tevens wordt van de gedeputeerde verwacht dat hij affiniteit heeft met het openbaar bestuur en met de belangen van de portefeuille die hij binnen het college behartigt. Hij durft compromissen te sluiten en van standpunten af te stappen wanneer dit beter is voor het belang van de provincie. Hij moet (planmatig) kunnen omgaan met abstracte en brede gebiedsoverstijgende thema's en hij moet groepen met verschillende belangen bij elkaar kunnen brengen.

Een D66 gedeputeerde is emotioneel stabiel en laat zich niet snel uit het lood slaan. Hij is standvastig en zelfverzekerd van aard. Toch is hij ook inschikkelijk en gunt hij anderen hun eigen succes. Hij hoeft niet altijd de eerste viool te spelen, noch iedere discussie te winnen.

Competenties van een gedeputeerde

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een gedeputeerde ook beschikken over onderstaande competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.
- Oordeelsvorming. Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

Voelen (sociale competenties)

Zie hoofdstuk 3 over kerncompetenties.

Kracht (realisatie competenties)

- Initiatief. Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- Stressbestendigheid. Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.

- Verantwoordelijkheid. Verantwoording nemen voor aangegane verplichtingen en de consequenties van de verplichtingen dragen.
- Onderhandelen. Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. Tevens acceptatie voor ideeën en standpunten verkrijgen door communicatie en persoonlijk overwicht.

Anders

Ja

D66

Staat met beide benen in de maatschappij

Tweede Kamerlid

Basisvereisten en drijfveren voor een Tweede Kamerlid

Een D66 Tweede Kamerlid is loyaal aan de partij en de standpunten die de partij uitdraagt. Hij probeert kwesties te benaderen vanuit het gedachtegoed van D66 en de onderbouwing van zijn standpunten daarop baseren. Het Tweede Kamerlid is ambassadeur van D66 en heeft zowel een externe als interne functie. Intern draagt het Tweede Kamerlid bij aan het inhoudelijke debat van de partij. Dit doet hij onder andere door aanwezig te zijn bij congressen en activiteiten door het gehele land. Dit vraagt dan ook van een Tweede Kamerlid dat hij een zekere flexibiliteit en onregelmatige werktijden in zowel zijn persoonlijke als professionele leven moet hebben. Tevens moet het Kamerlid kunnen omgaan met de druk die hierbij komt kijken.

Als Tweede Kamerlid is de D66'er kritisch, vrijzinnig (niet gebonden aan grote maatschappelijke stromingen), toekomstgericht en levert hij een constructieve bijdrage aan het bestuur van ons land. Hij is zichtbaar gedreven, creatief, vrijdenkend en staat met beide benen in de maatschappij. Uit zijn optreden blijkt dat hij verstand heeft van politiek bedrijven en durft zich ook buiten de Haagse arena te begeven. Zijn presentatie in woord en tekst is aansprekend, correct, transparant en wars van Haags jargon.

Buiten dit moet een Tweede Kamerlid minimaal een jaar lid zijn van D66 of de betreffende persoon moet dispensatie hebben van het Landelijk Bestuur

Competenties van een Tweede Kamerlid

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een D66 Tweede Kamerlid ook beschikken over volgende competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Analytisch vermogen. Hij moet een probleem kunnen analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is. Hij moet het probleem tevens op kunnen delen in hanteerbare proporties.
- Conceptueel denken. Hij begrijpt en overziet situaties en problemen en bedenkt originele oplossingen.
- Leervermogen. Hij staat open voor nieuwe informatie, neemt deze op en past deze toe. Hij onderneemt tevens initiatieven om nieuwe informatie tot zich te kunnen nemen en leert van praktijkervaring.
- Visie. Hij heeft inzicht in situaties en problemen die niet door opleiding en ervaring geleerd kunnen worden en is in staat dat inzicht te extrapoleren naar de toekomst.

Voelen (sociale competenties)

Zie hoofdstuk 3 over kerncompetenties.

Kracht (realisatie competenties)

- Besluitvaardigheid. Hij moet na overweging en/of overleg knopen op een juiste wijze kunnen doorhakken.

- Flexibiliteit. Hij past zich qua werkzaamheden, stijl van werken, tijd en plaats aan wisselende omstandigheden aan.
- Onderhandelen. Hij slaagt erin bij tegengestelde belangen een goed resultaat te behalen zonder de relaties te schaden.
- Stressbestendigheid. Hij kan onder wisselende omstandigheden evenwichtig en effectief presteren en reageren.
- Verantwoordelijkheidsgevoel. Hij gaat verplichtingen aan, komt deze na en aanvaardt de consequenties van zijn beslissingen.

Fractievoorzitter

Voor de fractievoorzitter van D66 geldt bovendien dat hij inspireert en kiezers en leden aan de partij weet te binden. De lijsttrekker geeft profiel aan de partij, waardoor deze zich duidelijk van andere partijen kan onderscheiden. In dat profiel zijn de richtingswijzers van D66 herkenbaar. Hij is in staat D66 zichtbaar te maken, de politieke agenda te zetten, maar is ook een resultaatgericht onderhandelaar.

Hij stuurt de Tweede Kamerfractie krachtig aan en zorgt voor een optimale samenwerking met fracties in de Eerste Kamer de Eurofractie, het Landelijk Bestuur en de D66 afdelingen en regio's.

Anders

Ja

D66

Eerste Kamerlid

Basisvereisten en drijfveren van een Eerste Kamerlid

De taken van een Eerste Kamerlid beslaan het toetsen van wetten aan de Grondwet, de consistentie nagaan van wetwijziging, de wetten op uitvoerbaarheid toetsen en het draagvlak van wetten in de samenleving analyseren. Van een D66 Eerste Kamerlid wordt verwacht dat hij deze taak met verve uitvoert en het D66 gedachtegoed toepast bij de uitvoering ervan. Voor het uitvoeren van deze taken is een gedegen wetskennis noodzakelijk, kennis op het gebied van Staatsrecht en de Grondwet is daarbij een pre. Tevens heeft het hebben van ervaring in vertegenwoordigende lichamen als provincie en gemeente (of daar dichtbij werkzaam zijn geweest) een voordeel omdat de uitvoering of de controle van wetten veelal aan een lagere overheid wordt opgedragen.

Van een D66 Eerste Kamerlid wordt ook verwacht dat hij volledig het primaat in de politiek van de Tweede Kamer erkent. Dit betekent dat de leden bereid zijn ook politieke afwegingen te maken. Gemeentelijke herindelingen vormen hiervan bij uitstek het voorbeeld.

Buiten dit moet een Eerste Kamerlid minimaal een jaar lid zijn van D66 of de betreffende persoon moet dispensatie hebben van het Landelijk Bestuur

Competenties van een Eerste Kamerlid

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een D66 Eerste Kamerlid ook beschikken over volgende competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Analytisch vermogen. Hij moet een probleem kunnen analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is. Hij moet het probleem tevens op kunnen delen in hanteerbare proporties.
- Conceptueel denken. Hij begrijpt en overziet situaties en problemen en bedenkt originele oplossingen.
- Leervermogen. Hij staat open voor nieuwe informatie, neemt deze op en past deze toe. Hij onderneemt tevens initiatieven om nieuwe informatie tot zich te kunnen nemen en leert van praktijkervaring.

Voelen (sociale competenties)

Zie hoofdstuk 3 over kerncompetenties.

Kracht (realisatie competenties)

- Besluitvaardigheid. Hij moet na overweging en/of overleg knopen op een juiste wijze kunnen doorhakken.
- Onderhandelen. Hij slaagt erin bij tegengestelde belangen een goed resultaat te behalen zonder de relaties te schaden.
- Verantwoordelijkheidsgevoel. Hij gaat verplichtingen aan, komt deze na en aanvaardt de consequenties van zijn beslissingen.

Fractievoorzitter

Voor de fractievoorzitter van D66 geldt bovendien dat hij inspireert en kiezers en leden aan de partij weet te binden. De lijsttrekker geeft profiel aan de partij, waardoor deze zich duidelijk van andere partijen kan onderscheiden. In dat profiel zijn de richtingswijzers van D66 herkenbaar. Hij is in staat D66 zichtbaar te maken, de politieke agenda te zetten, maar is ook een resultaatgericht onderhandelaar.

Hij stuurt de fractie krachtig aan en zorgt voor een optimale samenwerking met fracties in de Tweede Kamer en de Eurofractie en het Landelijk Bestuur.

Anders

Ja

D66

Europees Parlementslid

Basisvereisten en drijfveren van een Europees parlementslid

Als Europees parlementslid draagt een D66'er het sociaal-liberale gedachtegoed van D66 overtuigend en inspirerend uit, zowel in Europa als in Nederland. Van het parlementslid wordt verwacht dat hij oog heeft voor de verschillende belangen in de internationale samenleving en dat hij in staat is om te gaan met andere (politieke) culturen. Ook wordt van hem verwacht dat hij kennis heeft van de Europese politiek en –besluitvormingsprocessen en dat hij de vaardigheid heeft om in een internationale context te opereren.

Het werk dat het Europees parlementslid moet uitvoeren zal zich niet alleen in de Europese circuits afspelen. Het is dan ook van belang dat hij bereid is zowel een brug te slaan tussen Europa en Nederland, zowel binnen al buiten de partij.

Buiten dit moet een Europees Parlementslid minimaal een jaar lid zijn van D66 of de betreffende persoon moet dispensatie hebben van het Landelijk Bestuur

Competenties van een Europees parlementslid

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een D66 Europees parlementslid ook beschikken over volgende competenties.

Denken (*cognitieve competenties*)

- Analytisch vermogen. Hij moet een probleem kunnen analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is. Hij moet het probleem tevens op kunnen delen in hanteerbare proporties.
- Conceptueel denken. Hij begrijpt en overziet situaties en problemen en bedenkt originele oplossingen.
- Leervermogen. Hij staat open voor nieuwe informatie, neemt deze op en past deze toe. Hij onderneemt tevens initiatieven om nieuwe informatie tot zich te kunnen nemen en leert van praktijkervaring.
- Visie. Hij heeft inzicht in situaties en problemen die niet door opleiding en ervaring geleerd kunnen worden en is in staat dat inzicht te extrapoleren naar de toekomst.

Voelen (*sociale competenties*)

Zie hoofdstuk 3 over kerncompetenties.

Kracht

- Besluitvaardigheid. Hij moet na overweging en/of overleg knopen op een juiste wijze kunnen doorhakken.
- Flexibiliteit. Hij past zich qua werkzaamheden, stijl van werken, tijd en plaats aan wisselende omstandigheden aan.
- Onderhandelen. Hij slaagt erin bij tegengestelde belangen een goed resultaat te behalen zonder de relaties te schaden.
- Stressbestendigheid. Hij kan onder wisselende omstandigheden evenwichtig en effectief presteren en reageren.

- Verantwoordelijkheidsgevoel. Hij gaat verplichtingen aan, komt deze na en aanvaardt de consequenties van zijn beslissingen.

Fractie voorzitter

Naast bovenstaande wordt van de fractievoorzitter van de Europees Parlement fractie verwacht dat hij bij uitstek in staat is om een zelfstandig politiek profiel te ontwikkelen. Hij stuurt de Eurofractie krachtig aan en zorgt voor een optimale samenwerking met fracties in de Eerste Kamer en de Tweede Kamer en het Landelijk Bestuur. De fractievoorzitter zorgt daarnaast voor een goede samenwerking binnen de Europese fractie met de zusterdelegaties in het Europees Parlement. De fractievoorzitter is in eerste instantie het gezicht van de Eurofractie in de communicatie naar buiten.